



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-20052023-245969  
CG-DL-W-20052023-245969

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

---

सं. 19] नई दिल्ली, मई 14—मई 20, 2023, शनिवार/ वैशाख 24—वैशाख 30, 1945  
No. 19] NEW DELHI, MAY 14—MAY 20, 2023, SATURDAY/VAISAKHA 24—VAISAKHA 30, 1945

---

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

---

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

---

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 2023

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता के पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (सामान्य) तथा पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) (समूह 'क' पद) भर्ती नियमावली, 2005 के अधिक्रमण में, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (सामान्य) के पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, एतद्वारा संस्कृति मंत्रालय,

राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता में पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (सामान्य) के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : -**

(i) इन नियमों का नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता, पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (सामान्य), समूह 'क' पद भर्ती नियमावली, 2023 होगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स का लेवल.—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

**3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा अन्य अर्हताएं, आदि.—**भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं और पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा निर्दिष्ट अनुसार होंगे।

**4. निरर्हता - कोई व्यक्ति, -**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका पति या पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या करार किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

बशर्ते, केंद्र सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के तहत इस तरह के विवाह की अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह ऐसे किसी भी व्यक्ति को इस नियम को उस पर लागू किए जाने से छूट प्रदान कर सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों के तहत कोई भी बात, केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक या अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को प्राप्त होने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद या अचयन पद
1	2	3	4	5
पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (सामान्य)	04* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह-‘क’ (राजपत्रित) (अननुसचिवीय)	लेवल-11 ( 67700-208700/- रुपए)	चयन

सीधी भर्ती किये जाने के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी
6	7	8
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति चाहे भर्ती सीधी हो, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
9	10	11
<p>दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण :</b> उक्त एक वर्ष की अवधि में, दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य आरंभिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना शामिल है।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(1) 50 प्रतिशत पद, वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44900-142400/- रुपये) में नौ वर्ष की नियमित सेवा वाले उन सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (सामान्य) या सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (मानचित्र और मुद्रण) से भरे जाएंगे जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से पुस्तकालय और पुस्तकालय सेवाओं के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, अथवा</p> <p>(2) 50 प्रतिशत पद वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44900-142400/- रुपये) में नौ वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (भाषा) से भरे जाएंगे जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से पुस्तकालय और पुस्तकालय सेवाओं के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> पात्रता सेवा, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44900-142400/-रु) में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (सामान्य) या सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (भाषा) या सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी (मानचित्र और मुद्रण) का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए सात वर्ष ही रहेगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:-</b> फीडर कैडर से वरीयता का निर्धारण।</p> <p><b>टिप्पण 3:-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की पदोन्नति के मामले पर विचार किया जा रहा हो, तब उनके वरिष्ठ अधिकारियों के मामले पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि संबंधित अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा</p>

ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा की आधी से अधिक अवधि तक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, होनी चाहिए और उन्होंने अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो तथा उनके साथ उनके कनिष्ठ अधिकारियों द्वारा इस प्रकार की अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली गई हो।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):**

केंद्र या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त शोध संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-10 (56100-177500/- रुपये) अथवा समकक्ष ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद पर पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-9 (53100-167800/- रु.) अथवा समकक्ष ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद पर सात वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(iv) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स लेवल-8 (47600-151100/-रु.) अथवा समकक्ष ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद पर आठ वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(v) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स लेवल-7 (44900-142400/-रु.) अथवा समकक्ष ग्रेड में नियमित आधार पर उस पद पर 09 वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नानुसार शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

अनिवार्य :

(i.) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।

ii. केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त शोध या

		<p>शैक्षणिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में पांच वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>i. केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या संविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त शोध या शैक्षणिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्यकलापों के कंप्यूटरीकरण में एक वर्ष का कार्यानुभव;</p> <p>ii. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्त अधिकारी, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> इस विभाग में अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख पर 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p>समूह 'क' प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष</p> <p>2. 'पुस्तकालय' विषय से संबंधित कार्य वाले अपर सचिव या संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय : सदस्य</p> <p>3. महानिदेशक या प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता : सदस्य</p> <p>4. निदेशक या उप सचिव, संस्कृति मंत्रालय : सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[फ़ा. सं. 10-7/2017-लिब (पार्ट-2)]

मुग्धा सिन्हा, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF CULTURE**

New Delhi, the 3rd May, 2023

**G.S.R. 54.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Culture, National Library, Kolkata, Library and Information officer (General) and Library and Information officer (Science and Technology) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Library and Information Officer (General), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer (General) in Ministry of Culture, National Library, Kolkata, namely : -

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Culture, National Library, Kolkata, Library and Information Officer (General), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2023.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Library and Information Officer (General).	04* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-A (Gazetted) (Non-Ministerial).	Level 11 (Rs. 67700-208700/-).	Selection.

Age-limit for direct recruitment.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years. <b>Note :</b> The period of one year Shall include successful completion of	Promotion failing which by deputation (including short term contract).	<b>Promotion:</b> 1. 50% posts from Assistant Library and Information Officer

<p>mandatory induction training of two weeks duration.</p>		<p>(General) or Assistant Library and Information Officer (Maps and Prints) in Level- 7 (Rs.44900-142400/-), in the pay matrix with nine years regular service in the grade and having successfully completed training of two weeks in the field of library and library services from a recognised training institute, or</p> <p>2. 50% posts from Assistant Library and Information Officer (Languages) in Level- 7(Rs.44900-142400/-), in the pay matrix with nine years regular service in the grade and having successfully completed training of two weeks in the field of library and library services from a recognised training institute.</p> <p><b>Note 1:-</b> The eligibility service shall continue to be seven years for the persons holding the post of Assistant Library and Information Officer (General) or Assistant Library and Information Officer (Languages) or Assistant Library and Information Officer (Maps and Prints) in Level- 7 ( Rs. 44900- 142400/-) in the pay matrix on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2:-</b> Determination of seniority among the feeder cadre.</p> <p><b>Note 3:-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligible service.</p> <p><b>Deputation: (including short-term contract)</b></p> <p>Officers of the Central or State Government or Union territories or universities or recognised research institutions or public sector undertakings or semi Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the post in Level- 10 (Rs.56100-177500/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p>
--	--	--

		<p>(iii) with seven years regular service in the post in Level- 9 (Rs.53100-167800/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with eight years regular service in the post in Level- 8 (Rs.47600-151100/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(v) with nine years regular service in the post in Level- 7 (Rs.44900-142400/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience as under:</p> <p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Master's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute;</li> <li>five years professional experience in a Library under the Central or a State Government or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or university or recognized research or educational institution.</li> </ol> <p><b>desirable:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>one year experience of computerising library activities in a library under the Central or a State Government or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or university or recognised research or educational institution;</li> <li>Diploma in computer application from a recognised university or institute.</li> </ol> <p><b>Note 1:-</b>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:-</b>The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p>
--	--	--



		<b>Note 3:-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission - <b>Chairman;</b></li> <li>Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Culture – dealing with subject Libraries - <b>Member;</b></li> <li>Director General or Principal Library and Information Officer, National Library, Kolkata - <b>Member ; and</b></li> <li>Director or Deputy Secretary, Ministry of Culture - <b>Member.</b></li> </ol>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No.10-7/2017-Lib (Part-2)]

MUGDHA SINHA, Jt. Secy.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2023

**सा.का.नि. 55.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2011 को जहां तक कि उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय क्षेत्र के अधीन विभिन्न राज्यों में स्थापित केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालयों में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय, (अवर श्रेणी लिपिक, समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	39*(2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय, अराजपत्रित, समूह 'ग'	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200/- रु.)	अचयन पद	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाय।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा सीधी भर्ती की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती का पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति पद्धति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से	हां	दो वर्ष टिप्पण: सीधी	(ii) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से	वेतन मेट्रिक्स में स्तर-1 (18000-

<p>12 कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35* शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति • प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएचव के समनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट</p>		<p>भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भारत सरकार के अधीन प्रशिक्षण संस्थान से कम से कम दो सप्ताह की अवधि की परीवीक्षा पूरी करने के लिए पूर्वपिक्षा पर प्रवेश प्रशिक्षण प्राप्त करना अनिवार्य होगा।</p>	<p>केन्द्रीय सरकार के औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालयों, अहमदाबाद, चंडीगढ़-द्वितीय, दिल्ली-द्वितीय, एर्नाकुलम और गुवाहाटी के संबंध में 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) आसनसोल, बेंगलूर, भुवनेश्वर, चंडीगढ़-I, चेन्नई, दिल्ली-I, धनबाद-I और II, हैदराबाद, जबलपुर, जयपुर, कानपुर, कोलकाता, लखनऊ, मुंबई-I और II, और नागपुर के संबंध में मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रूपये) के पदों पर तीन वर्ष के नियमित सेवा पूरी करने वाले समूह 'ग' से 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत <b>टिप्पण 1:</b> श्रेणी में विभिन्न समय पर एकल रिक्ति उद्भूत होने की दशा में, इसे वैकल्पिक रूप से भरा जाएगा, पहले सीधी भर्ती द्वारा और श्रेणी में उद्भूत होने वाली अगली एकल रिक्ति को एमटीएस की श्रेणी से प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा, जिसके लिए पात्रता वही होगी जैसा कि उपरोक्त बिन्दु (ii) में उल्लिखित किया गया है।</p>	<p>56900/- रूपये )में समूह 'ग' कर्मचारियों से प्रोन्नति</p>
---	--	---	--	---

			टिप्पण 2 : सीधी भर्ती के लिए अहर्ता स्तंभ 7 में विहित की गई है।	
--	--	--	---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) लिखित से मिलकर बनेगी:	लागू नहीं होता।
1. संबंधित केंद्रीय सरकार के औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय के पीठासीन अधिकारी - अध्यक्ष;	
2. उस विभाग का अधिकारी जो उससे संबंधित नहीं है जिसमें प्रोन्नति विचाराधीन है - सदस्य;	
3. उस विभाग का एक अधिकारी जो उन व्यक्तियों के कार्य से परिचित है जिनकी उपयुक्तता का आकलन किया जाना है - सदस्य;	
4. श्रम और रोजगार मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित एक अधिकारी - सदस्य।	

[फ़ा. सं. ए-11020/02/2018-सीएलएस-II]

धनंजय शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 23rd March, 2023

**G.S.R. 55.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating method of recruitment for the post of Lower Division Clerk in the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Courts set up in different States under the Central Sphere, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court, (Lower Division Clerk Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	39*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted	Level 2 (Rs. 19900-63200/-) in the pay matrix.	Non-Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
(i) 12 <sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) Typing speed of 35* w.p.m. in English or 30* w.p.m. in Hindi on computer. *(35 w.p.m. and 30 w.p.m. corresponding to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average	Yes.	Two years. <b>Note:</b> Direct recruits will undergo mandatory induction training, a pre-requisite for completion of probation, of at least two weeks duration from a training institute under Government of India.	(i) 100 per cent by direct recruitment in respect of Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Courts, Ahmedabad, Chandigarh-II, Delhi-II, Ernakulam and Guwahati though Staff Selection Commission. (ii) 50 per cent by Direct recruitment and 50 percent by promotion from Group 'C'	Promotion from Group 'C' employees in Level 1 (Rs. 18000-56900/-) in the Pay matrix.

of 5 key depressions for each word).			<p>employees who have completed three years of regular service in the posts of Level 1 in the matrix(Rs.18000- 56900) in respect of Asansol, Bangalore, Bhubaneshwar, Chandigarh-I, Chennai, Delhi-I, Dhanbad I &amp; II, Hyderabad, Jabalpur, Jaipur, Kanpur, Kolkata, Lucknow, Mumbai I &amp; II and Nagpur</p> <p><b>Note 1:</b> In case of single vacancy arises at different times in the grade, it will be filled up alternatively, first by direct recruitment and the next single vacancy arising in the grade by promotion from the grade of MTS, for which eligibility will be same as mentioned at point (ii) above.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification for direct recruit is prescribed in Col.7.</p>	
--------------------------------------	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <p>1. Presiding Officer of the concerned Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court - Chairman;</p> <p>2. An Officer from a Department not connected with the one in which promotion are considered -Member;</p> <p>3. An Officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed - Member;</p> <p>4. An Officer nominated by the Ministry of Labour and Employment -Member.</p>	Not applicable.

[F. No. A-11020/02/2018-CLS-II]

DHANANJAY SHARMA, Under Secy.